

Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
Arts Management Helsinki Oy**1. Tausta ja tavoite**

Tasa-arvolaki (Laki naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta) velvoittaa vähintään 30 työntekijän yritykset laatimaan tasa-arvosuunnitelman. Arts Management Helsingillä (AMH) ei ole lain määrittämää velvollisuutta erilliseen suunnitelmaan, mutta yhtiö laati tämän suunnitelman osoituksena sitoutumisestaan tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Yhtiö toimii vuosittain useiden kymmenien taiteilijoiden tilapäisenä, projektikohtaisena työnantajana. Suunnitelma täydentää yhtiön vastuullisuusohjelmaa.

Tavoitteena on, että kaikki yhtiön työntekijät, taiteilijajäsenet, asiakkaat ja yhteistyökumppanit kokevat tulevansa kohdatuiksi yhdenvertaisina ja arvostettuina.

2. Periaatteet

- **Yhdenvertaisuus:** Kaikki ihmiset ovat samanarvoisia riippumatta sukupuolesta, iästä, etnisestä tai kansallisesta alkuperästä, kansalaisuudesta, kielestä, uskonnosta tai vakaumuksesta, mielipiteestä, vammasta, terveydentilasta, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä. Yhdenvertaisuuslain mukaan ihmisiä ei saa asettaa näillä perusteilla eriarvoiseen asemaan työntekijöinä tai asiakkaina, eikä heihin saa kohdistaa häirintää tai muuta epäasiallista kohtelua.
- **Tasa-arvo:** AMH sitoutuu edistämään naisten ja miesten välistä tasa-arvoa. Yhtiö on naisten perustama ja naisen johtama; taideala ja erityisesti tanssitaiteen kenttä on naisvaltainen, joten myös valtaosa AMH:n työntekijöistä, asiakkaista ja kumppaneista on naisia. Yhtiö ei kuitenkaan luokittele ihmisiä sukupuolen mukaan ja pyrkii käyttämään sukupuolineutraaleja termejä kaikessa toiminnassaan.
- **Syrjinnän kielto:** AMH ei valitse taiteilijoita tai muita asiakkaitaan syrjivin perusteisin. AMH ei tee yhteistyötä sellaisten tahojen kanssa, joiden toiminta ei noudata yhdenvertaisuuslakia.

3. Toimenpiteet

- **Inklusiivinen kielenkäyttö:** Sukupuolineutraalit termit viestinnässä ja asiakasvuorovaikutuksessa. Osallistutaan Sukupuolen moninaisuuden osaamiskeskuksen koulutuksiin ja hyödynnetään materiaaleja.
- **Turvallisuus:** Yhtiön työtilat ja tapahtumat (esim. kuukausittaiset jäsenammatit) ovat turvallisia ja ahdistelusta vapaita. Turvallisemman tilan periaatteita noudatetaan kaikessa toiminnassa.
- **Saavutettavuus:** Tarjoamme aina mahdollisuuden etätapaamiseen. Toimintaa suunnitellaan siten, että se on saavutettavissa mahdollisimman monille.
- **Häirinnän ehkäisy:** Häirintätapauksiin puututaan ohjeiston "Epäasiallisen käyttäytymisen ja häirinnän ehkäisy ja käsittely" mukaisesti.
- **Moninaisuuden edistäminen:** Pyrimme aktiivisesti luomaan tilaa moninaisuudelle ja välttämään oletuksia ihmisistä ikäisyyden, puhetyylin, etnisyyden, ihonvärin tai muiden ominaisuuksien perusteella.

4. Seuranta ja arviointi

- Keräämme säännöllisesti palautetta taiteilija-asiakkailta, myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuuskokemuksista.
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuusasioita arvioidaan vuosittain vastuullisuusohjelman päivityksen yhteydessä; kehityskohteet kirjataan yhtiön vuosittaiseen kestävyysraporttiin.

5. Vastuut ja päivittyminen

Toimitusjohtaja vastaa suunnitelman toteuttamisesta ja päivittämisestä. Suunnitelma tarkistetaan vuosittain tai aina tarvittaessa.

Päivitetty 6.10.2026.